

# Codice di Condotta Aziendale

## IMPEGNI

### 1. Rispetto delle Leggi

UNIGOMMA osserva e rispetta in tutti i settori le leggi vigenti in Italia e in tutti i paesi in cui opera e si adegua agli standard internazionali qualora questi siano inferiori alle suddette leggi.

### 2. Catena di Fornitura Responsabile

UNIGOMMA è impegnata nella prevenzione di qualsiasi violazione dei diritti umani e nella prevenzione o contenimento degli impatti ambientali che le sue attività o suoi rapporti d'affari potrebbero causare o contribuire a causare.

UNIGOMMA conduce periodicamente valutazioni ambientali e sui diritti umani, allo scopo di identificare, prevenire, mitigare potenziali impatti negativi.

UNIGOMMA si impegna a promuovere il presente codice in tutta la propria catena di fornitura.

## POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

### 3. Lavoro minorile

UNIGOMMA non impiega minori di 16 anni per le proprie attività, età minima per l'impiego prevista dalla Legge Italiana, coincidente con l'età per il completamento della scuola dell'obbligo. In questi casi non è mai superato il numero massimo di ore previsto dalla legge e le mansioni svolte rispettano quanto previsto dalla legislazione in materia di Salute e Sicurezza per questa categoria di lavoratori.

### 4. Lavoro coatto o forzato

UNIGOMMA in nessun caso ricorre al lavoro forzato sotto minaccia di sanzioni e che la persona non ha accettato di sua spontanea volontà né applicazione di straordinario obbligatorio. UNIGOMMA si assicura che i lavoratori, soprattutto quelli di origine extranazionale, comprendano i propri diritti in materia di pagamento dei salari, straordinari, ecc. UNIGOMMA è dunque in grado di garantire che siano trattati in modo equo e nel rispetto dei loro diritti. Nel caso di lavoratori interinali, UNIGOMMA presta particolare attenzione a che questi principi siano applicati correttamente.

### 5. Orario di lavoro

In UNIGOMMA l'orario di lavoro (compresi gli straordinari), così come le pause e i permessi sono conformi alle leggi vigenti e regolamenti, contratti collettivi e convenzioni internazionali. Il lavoro straordinario è volontario e remunerato come tale. Il lavoro fuori dal normale orario di lavoro giornaliero non è imposto, neanche attraverso obiettivi da raggiungere che si traducano in un obbligo di lavorare oltre il normale orario di lavoro.

### 6. Equa retribuzione

UNIGOMMA si impegna a rispettare tutte le leggi ed i regolamenti applicabili relativi alle retribuzioni minime, ore di straordinario e benefici obbligatori per legge. I lavoratori sono retribuiti in modo equo e tempestivo, e la base sulla quale vengono retribuiti è comunicata in modo chiaro.

### 7. Non discriminazione e parità di retribuzione

UNIGOMMA non discrimina alcun lavoratore in base a razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, religione, appartenenza politica, appartenenza sindacale, origine nazionale, origine sociale o stato civile di assunzione e rapporti di lavoro come domande di impiego, promozioni, premi, accesso alla formazione, assegnazioni di lavoro, salari, benefici, disciplina, risoluzione e pensionamento.

### 8. Libertà di associazione

UNIGOMMA rispetta il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente, di costituire ed aderire all'organizzazione di loro scelta, di ricercare rappresentanza, di contrattazione collettiva, in conformità alle leggi e normative vigenti. UNIGOMMA garantisce che i rappresentanti dei lavoratori non siano oggetto di discriminazione e che sia loro consentito l'accesso ai propri associati sul posto di lavoro così come un adeguato spazio di lavoro, al fine di operare in modo efficace e senza interferenze.

### 9. Salute e Sicurezza

UNIGOMMA garantisce che i rischi per la salute e la sicurezza per i loro assicurati, dipendenti e collaboratori coinvolti nella sua attività siano ridotti, per quanto ragionevolmente possibile. UNIGOMMA si assicura che le attività siano in modo sicuro in linea con la normativa di riferimento, codici di comportamento e migliori prassi del settore e in modo da non esporre le persone a rischi di lesioni o malattie. A questo scopo è eseguita e

mantenuta formalmente aggiornata la Valutazione di tali Rischi in modo da monitorare costantemente il numero degli infortuni ed attivare i conseguenti opportuni piani di miglioramento ed azioni di formazione/sensibilizzazione del personale. UNIGOMMA utilizza in quest'area, così come in tema di Assicurazione Qualità, un approccio di miglioramento continuo, basato sulla raccolta e l'analisi di incidenti sul lavoro e di dati sugli incidenti e feedback. UNIGOMMA rispetta i diritti dei lavoratori, attraverso il Rappresentante dei Lavoratori (RLS) che può partecipare a tali attività e decisioni in materia di salute e sicurezza.

UNIGOMMA, come previsto dalla legislazione vigente ed in base alla propria esperienza e allo storico degli infortuni, provvede alla formazione dei propri dipendenti e di chiunque altro influenzato dalle loro attività, comprendendo, ma non solo, la formazione nell'uso delle attrezzature di lavoro, la movimentazione manuale, la valutazione del rischio, le norme antincendio, preparazione ed attivazione degli interventi di emergenza, primo soccorso, utilizzo di dispositivi di protezione individuale e la formazione relativa ai particolari rischi per la salute e sicurezza rilevanti o generati da attività dell'organizzazione. UNIGOMMA assicura la fornitura e manutenzione, senza alcun costo per i lavoratori, dei dispositivi di protezione idonei a garantire la necessaria protezione contro i rischi prevedibili.

## **AMBIENTE**

### **10. Ambiente**

UNIGOMMA non solo rispetta tutte le leggi e le normative in materia ambientale, ma sa attuare anche misure che contribuiscano alla tutela dell'ambiente. Pertanto, si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale negativo dei propri prodotti e servizi durante l'intero ciclo di vita del prodotto: produzione, trasporto, uso e smaltimento.

Per quanto possibile e in collaborazione con i Clienti, UNIGOMMA si impegna nella ricerca e promozione di soluzioni tecniche innovative che contribuiscono al raggiungimento di uno standard sempre più elevato in termini di rispetto per l'ambiente.

Obiettivo costante di UNIGOMMA è la riduzione dell'uso di materie prime e di risorse, nonché l'eliminazione dei rifiuti prodotti da tutte le sue attività. Questo obiettivo è perseguito attraverso la ricerca del miglioramento dei processi di produzione, manutenzione e pulizia, modalità di conservazione e trasporto, nonché la sostituzione, il riutilizzo e il riciclaggio dei materiali, cambiamenti di processo, innovazioni, ecc.

UNIGOMMA si impegna ad assicurarsi che i materiali che acquista, sia standard che specificamente sviluppati dai propri Fornitori, non contengano alcun prodotto, materiale o sostanza proibita dalla legislazione o regolamenti applicabili in Italia, nell'Unione Europea (Regolamento REACH) e, più in generale, in tutti i paesi in cui il prodotto finito è utilizzato, quando questo sia reso noto dal Cliente.

Per quanto possibile, UNIGOMMA promuove lo sviluppo di tecnologie che limitano le emissioni di CO<sub>2</sub>, nonché soluzioni per il risparmio energetico e riciclaggio, e attua strategie logistiche che minimizzano l'impatto ambientale.

## **PRATICHE ECONOMICHE**

### **11. Lotta alla corruzione**

UNIGOMMA si impegna a prevenire e combattere tutte le forme di corruzione, concussione, estorsione e vantaggi impropri, e rispettare tutte le leggi applicabili relative a questi temi. UNIGOMMA, direttamente o indirettamente, non offre, promette, da, chiede o accetta tangenti o altri vantaggi indebiti, verso i dipendenti dei Clienti, pubblici ufficiali o di altri soggetti pubblici o privati, vantaggi finalizzati ad ottenere o mantenere affari o di qualsiasi altro vantaggio improprio. UNIGOMMA è impegnata nello sviluppo e adozione di adeguati controlli interni, programmi etici e di conformità alle leggi, misure per prevenire e individuare situazioni di corruzione. Questi sistemi includono la promozione della consapevolezza dei dipendenti delle politiche aziendali contro la corruzione e un sistema di procedure finanziarie e contabili, ragionevolmente progettate per garantire che le registrazioni contabili siano tenute in modo reale, trasparente ed accurato.

### **12. Pratiche di Commercio corrette**

UNIGOMMA è impegnata ad attuare pratiche commerciali leali, e in ogni caso rispettose di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di concorrenza leale. UNIGOMMA si impegna inoltre a comunicare la propria salute finanziaria, le attività di business, l'evoluzione e le previsioni per gli stakeholder aziendali. UNIGOMMA si impegna ad evitare i conflitti di interesse, identificando e rivelando le situazioni in cui vi sia un rischio reale di conflitto di interessi verso i Clienti o loro parenti. I regali e gratuità verso i Clienti sono regolati e tenuti sotto controllo.

**ASSISTENZA E GUIDA PER I DIPENDENTI ALLE SEGNALAZIONI  
(WHISTLE BLOWING)**

Dal ns sito [www.unigomma.it/qualita](http://www.unigomma.it/qualita) Codice etico,

È possibile utilizzare il canale di segnalazione interna, o funzione di whistleblowing, per segnalare sospetti di cattiva condotta e illeciti nella nostra organizzazione. L'obiettivo della nostra funzione di whistleblowing è quello di offrire una migliore opportunità di rivelare varie forme di cattiva condotta, nonché di fornire una maggiore protezione al segnalante. Garantiamo che il vostro caso e la vostra identità saranno trattati in modo confidenziale. Siete inoltre protetti da eventuali ritorsioni.

Cosa si può segnalare?

Quando si invia una segnalazione, è necessario avere validi motivi per ritenere che le informazioni fornite siano vere al momento della segnalazione. Lo scopo del canale di segnalazione è quello di prevenire e rilevare frodi e corruzione, attività illegali e non conformità alle norme in una serie di settori. Può anche riguardare attività illegali, non etiche o dannose che possono avere un impatto negativo sugli altri. Ad esempio: • Criminalità finanziaria e frode • corruzione e concussione • Reati ambientali o rischi per la salute e la sicurezza • Violazioni deliberate della legge. La cattiva condotta non deve essere necessariamente attuale o in corso, ma può essere applicata anche alla segnalazione di una cattiva condotta precedente. Lo scopo di questo servizio non è quello di esprimere l'insoddisfazione per le condizioni di lavoro, l'organizzazione o la gestione, o i conflitti sul posto di lavoro. Le segnalazioni di comportamenti scorretti che riguardano esclusivamente il whistleblower o la sua situazione lavorativa non sono generalmente considerate un caso di whistleblowing.

La tua segnalazione

La tua segnalazione deve contenere le seguenti informazioni • Il tipo di irregolarità che desideri segnalare. • Dove ha avuto luogo. • Quando ha avuto luogo. Fornisci data e ora e indica se l'irregolarità è ricorrente. • Documentazione in qualsiasi formato, se accessibile. Se la documentazione non è accessibile, ma sai che esiste, indica il tipo di documentazione e dove può essere reperita. • Dettagli di qualsiasi altra azione intrapresa in relazione all'irregolarità. Attenzione! È importante che tu legga e comprenda il contenuto del link Riservatezza dei dati prima di inviare la segnalazione. Non devono essere inviati dati personali che non siano strettamente pertinenti alla segnalazione. Tuttavia, qualora li inviassi, abbiamo la facoltà di cancellare tali informazioni senza informarti.

Segnalazione esterna

È anche possibile denunciare irregolarità ad autorità competenti esterne che possono ricevere e seguire casi di segnalazione e fornire i relativi feedback, nonché, ove possibile, a istituzioni, organismi e agenzie dell'UE. Le informazioni di contatto per ciascun paese sono disponibili al link Segnalazione esterna.

Segnalazione anonima o riservata

È possibile scegliere tra la segnalazione anonima e la possibilità di fornire il proprio nome e dati di contatto quando si invia una segnalazione. Se scegliete la segnalazione anonima, la vostra identità rimarrà completamente nascosta, a meno che non forniate volontariamente informazioni personali. Non vi è alcun obbligo di rivelare i propri dati personali. Se scegliete la segnalazione riservata, dovete fornire il vostro nome e volendo le informazioni di contatto. Questa opzione può essere richiesta da alcune organizzazioni e faciliterà le indagini e le azioni di follow-up necessarie. Saranno adottate misure appropriate per proteggere la vostra identità e le informazioni fornite, in conformità con le leggi sulla protezione dei segnalanti.