

POLITICA DI GESTIONE SICUREZZA & AMBIENTE

1. Impegno della Direzione

UNIGOMMA S.r.l., si impegna a perseguire l'eccellenza nelle proprie attività attraverso l'implementazione e il miglioramento continuo di un Sistema di Gestione Integrato (SGSLA). Tale sistema è conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente) e UNI EN ISO 45001:2018 (Salute e Sicurezza sul Lavoro), tenendo in debita considerazione gli addendum del 2024 relativi ai cambiamenti climatici.

La Direzione di UNIGOMMA S.r.l. si assume la leadership e la responsabilità per l'efficacia del SGSLA, assicurando che la presente politica sia comunicata, compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione e resa disponibile alle parti interessate rilevanti.

2. Visione e Missione

- **Visione:** Essere un punto di riferimento nel settore per innovazione, qualità dei prodotti, sostenibilità ambientale e sicurezza, garantendo la piena soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate.
- **Missione:** Produrre e commercializzare prodotti conformi ai più elevati standard qualitativi, nel rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza dei propri lavoratori e dei requisiti specifici del settore automotive e NON. Promuovere una cultura aziendale basata sul miglioramento continuo, sulla prevenzione dei rischi e sull'utilizzo responsabile delle risorse, considerando attivamente gli impatti dei cambiamenti climatici sulle nostre attività e strategie.

3. Principi Fondamentali

La politica integrata di UNIGOMMA S.r.l. si fonda sui seguenti principi:

- **Orientamento al Cliente:** Comprendere e soddisfare le esigenze e le aspettative esplicite ed implicite dei nostri clienti, inclusi i requisiti specifici del settore automotive e NON, al fine di aumentarne la soddisfazione.
- **Leadership e Impegno del Personale:** Promuovere la partecipazione attiva, la consapevolezza e la competenza di tutto il personale a ogni livello, incoraggiando un approccio proattivo alla tutela ambientale, alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.
- **Approccio per Processi:** Gestire le attività come processi interconnessi per conseguire i risultati attesi in modo efficace ed efficiente.
- **Miglioramento Continuo:** Impegnarsi nel miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato, dei prodotti, dei processi e dei servizi.
- **Decisioni Basate sull'Evidenza:** Prendere decisioni basate sull'analisi di dati e informazioni.

- **Gestione delle Relazioni con le Parti Interessate:** Identificare e gestire le relazioni con tutte le parti interessate rilevanti (dipendenti, clienti, fornitori, collettività locale, autorità, azionisti) per comprendere le loro esigenze e aspettative.
- **Prevenzione dell'Inquinamento e Tutela dell'Ambiente:** Impegnarsi nella prevenzione dell'inquinamento, nella riduzione degli impatti ambientali significativi derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi, inclusa la gestione sostenibile delle risorse, la riduzione dei rifiuti e delle emissioni, e la considerazione del ciclo di vita dei prodotti.
- **Salute e Sicurezza sul Lavoro:** Garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenire infortuni e malattie professionali attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la SSL, promuovendo la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.
- **Conformità Legislativa e Altri Requisiti:** Rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli altri requisiti sottoscritti applicabili in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e specifici del settore automotive.
- **Gestione dei Rischi e delle Opportunità:** Adottare un approccio basato sulla valutazione dei rischi e delle opportunità in tutti i processi aziendali, inclusi quelli relativi agli aspetti ambientali, alla salute e sicurezza e alla qualità del prodotto.
- **Adattamento ai Cambiamenti Climatici e Mitigazione:** Riconoscere i cambiamenti climatici come un fattore rilevante per il contesto dell'organizzazione e per le esigenze e aspettative delle parti interessate. Integrare la considerazione degli impatti dei cambiamenti climatici nella valutazione dei rischi e delle opportunità, nella definizione degli obiettivi e nella pianificazione strategica, al fine di migliorare la resilienza dell'organizzazione e contribuire, ove possibile, alla mitigazione.

4. Obiettivi Strategici

UNIGOMMA S.r.l. si impegna a definire e riesaminare periodicamente obiettivi misurabili e traguardi coerenti con la presente politica, al fine di:

- **Ambiente (ISO 14001 e Addendum Cambiamenti Climatici 2024):**
 - Ridurre il consumo di risorse naturali (energia, acqua, materie prime).
 - Minimizzare la produzione di rifiuti e promuoverne il recupero e riciclo.
 - Prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo.
 - Migliorare le prestazioni energetiche e ridurre le emissioni di gas serra.
 - Promuovere la consapevolezza ambientale tra i dipendenti e le parti interessate.
 - Valutare gli impatti ambientali legati ai cambiamenti climatici e implementare, ove pertinente, misure di adattamento e mitigazione.
 - Considerare gli aspetti ambientali lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti.

- **Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001 e Addendum Cambiamenti Climatici 2024):**

- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e di terzi presenti nei luoghi di lavoro.
- Prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali.
- Promuovere una cultura della sicurezza attiva e partecipata.
- Garantire la conformità a tutte le normative vigenti in materia di salute e sicurezza.
- Migliorare continuamente le prestazioni in materia di SSL.
- Consultare e far partecipare i lavoratori e i loro rappresentanti alle decisioni relative alla SSL.
- Valutare i rischi per la salute e sicurezza derivanti dai cambiamenti climatici (es. stress termico, eventi meteorologici estremi) e adottare misure preventive e protettive.

5. Attuazione e Riesame

La Direzione si impegna a:

- Fornire le risorse umane, finanziarie e tecnologiche necessarie per l'attuazione della presente politica e il raggiungimento degli obiettivi.
- Definire ruoli, responsabilità e autorità all'interno dell'organizzazione per il SGSLA.
- Assicurare che i processi necessari per il SGSLA siano stabiliti, implementati e mantenuti.
- Monitorare, misurare, analizzare e valutare le prestazioni del SGSLA.
- Effettuare riesami periodici del SGSLA e della presente politica per assicurarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia, tenendo conto dei cambiamenti del contesto interno ed esterno, dei rischi e delle opportunità, dei requisiti delle parti interessate e degli obiettivi di miglioramento.
- Promuovere una comunicazione trasparente, interna ed esterna, sulle prestazioni del SGSLA.

La presente Politica Integrata è il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi e dei traguardi aziendali e rappresenta l'impegno di UNIGOMMA S.r.l. verso un futuro sostenibile e di successo.

UNIGOMMA S.r.l.

Amministratore Unico
Vittorio Calissi

